

# RESPECTONS la Diversité GRÂCE À L'ACTION SOCIALE COMMUNE

JOURNÉE INTERNATIONALE  
DU TRAVAIL SOCIAL  
AUX NATIONS UNIES À GENÈVE  
MERCREDI 15 MARS 2023  
#WSWD2023

RÉSUMÉS  
&  
BIOGRAPHIES



## Kaltrina Kusari

Chargée de cours, Université de Calgary, Canada

### Activité participative

*Confronter nos préjugés par la pratique réflexive*

La présentation met l'accent sur la réflexion critique comme une compétence clé pour pour les travailleur(euse)s sociaux(ales). Kaltrina mènera une activité interactive et une discussion autour des normes et stéréotypes sociaux - comment nous en venons à les adopter et ce qui nous encourage à maintenir ces normes/stéréotypes. À la fin de l'activité, les participants auront une meilleure compréhension des valeurs et des préjugés qui influencent leur façon de penser et le statu quo dans leurs communautés.

Dr. Kaltrina Kusari a obtenu son doctorat en travail social à l'Université de Calgary. Elle est actuellement chargée de cours à l'Université de Calgary et participe à des recherches sur le rôle des travailleur(euse)s sociaux(ales) dans le domaine de la migration. Son doctorat portait sur les expériences des migrant(e)s de retour et sur le rôle des travailleur(euse)s sociaux(ales) dans le respect des droits humains de cette population. Dr. Kusari passe du temps au Canada et au Kosovo et son identité transnationale l'a amenée à s'intéresser aux questions de diversité et à l'application de pratiques anti-oppressives dans un contexte transnational.



## Vishantie Sewpaul

Professeure émérite à l'Université de KwaZulu Natal, Afrique du Sud

### Conférence plénière 1

*Co-construire un monde éco-social : Vers une conscience cosmocentrique*

Nous vivons dans un monde divisé, caractérisé par de profonds déséquilibres sociaux et planétaires, dont les racines se trouvent dans une triade de géants obstrueteurs : le capitalisme néolibéral et racialisé, la science de tradition logico-positiviste et le nouveau management public. Le plus grand de ces géants obstrueteurs est sous-jacent : nos présupposés qui normalisent et naturalisent ces forces omniprésentes. Les présupposés quotidiens de bon sens entachent les appels à respecter la dignité inhérente de l'humanité et à embrasser les diversités. Au cœur de la quête du travail social pour co-développer la réciprocité, co-construire la paix, co-vivre avec la nature, co-crée la justice sociale et co-réaliser l'égalité, il y a la conscience critique du pouvoir contraignant du sens commun, l'examen de ce que constitue la "dignité inhérente", le questionnement de la nature de l'être et la transformation de la connaissance

en sagesse en privilégiant l'éthique. La réorganisation socio-économique et politique nécessaire à la co-construction d'un monde éco-social exige une réimagination de la pensée et de l'attitude et une réorganisation culturelle. Cela signifie qu'il faut respecter et répondre à la dignité de tous les peuples, indépendamment de la race, de la caste, de la classe, du sexe, de la nationalité, de la langue, de la religion, de l'orientation sexuelle ou de la (in)capacité, en reconnaissant que cette dignité est le reflet de la divinité qui existe en chacun. Cela nécessite de passer d'une vision du monde égocentrique et ethnocentrique à une vision du monde cosmocentrique, La vision du monde "Ubuntu".

Vishantie Sewpaul est Professeure émérite à l'Université de KwaZulu Natal, en Afrique du Sud, et Professeure adjointe à l'Université de Stavanger, en Norvège. Elle a publié de nombreux ouvrages et est reconnue mondialement comme une spécialiste du travail social et des droits humains. Elle a reçu de nombreux prix, dont trois doctorats honorifiques du Chili, de la Norvège et de la Suède. Elle a occupé des postes de direction aux niveaux national, régional et mondial. Dr. Sewpaul a coprésidé le premier comité sur les normes mondiales pour l'éducation et la formation en travail social, le groupe de travail sur la définition du travail social mondial et le groupe de travail sur la déclaration des principes éthiques du travail social mondial. Elle est la coordinatrice mondiale de la conférence conjointe sur le travail social et le développement social (SWSD) qui se tiendra au Panama en 2024.



## Kristín Loftsdóttir

Professeure, Université d'Islande

### Conférence plénière 2

*Pas si exceptionnel : (In)visibilités, crises et avenir*

Des crises croisées de différents types ont caractérisé le XXI<sup>e</sup> siècle, où l'avenir semble incertain, voire déjà perdu. Les migrant(e)s précaires, tel(le)s que les réfugié(e)s et les demandeur(euse)s d'asile, sont souvent présenté(e)s dans le Nord global comme une menace directe pour l'avenir par les groupes populistes en particulier. Aujourd'hui, il y a également un fort besoin de prendre en compte les structures de pouvoir existantes, comme l'expriment les diverses mobilisations contre le racisme et la discrimination. Cette présentation se concentre sur la racialisation, en questionnant comment les récits passés et présents ont été ancrés dans les revendications d'exceptionnalisme, et comment les circonstances exceptionnelles doivent être comprises dans une perspective plus large, en mettant l'accent sur le jeu des visibilités et des invisibilités dans une compréhension historique. Elle souligne que le présent peut être considéré comme un moment qui est simultanément profondément enchevêtré dans le passé et dans les possibilités de l'avenir.

Avec le soutien financier de



Kristín Loftsdóttir est Professeure d'anthropologie à l'université d'Islande. Elle a mené des recherches sur la blancheur, le genre, l'identité raciale, la migration, le nationalisme, l'exceptionnalisme nordique et la crise, en se spécialisant en Islande et en Europe. Elle a également mené des recherches sur le travail des migrant(e)s au Niger en Afrique de l'Ouest et sur les migrant(e)s en situation irrégulière en Belgique et en Italie du Nord. Loftsdóttir a publié plusieurs livres et articles dans diverses revues universitaires et a reçu des reconnaissances et des prix pour ses contributions à la recherche. Elle a organisé des expositions dans des musées et est co-organisatrice du projet Mobilités et Islande transnationale.

### Table ronde

*Vers des contrats sociaux inclusifs: promouvoir les droits des personnes migrantes et la diversité*

Les migrant(e)s et les réfugié(e)s sont souvent caractérisés par des axes de désavantages qui se chevauchent, dont certains sont créés ou renforcés par les politiques migratoires. De nombreux migrants et réfugiés, par exemple lorsqu'ils sont sans papiers ou en situation irrégulière, se heurtent à des obstacles pour obtenir des permis de séjour et de travail officiels et pour accéder à un travail décent et aux services publics, ce qui porte atteinte à leurs droits. Ils sont souvent confrontés à la xénophobie, au racisme et à la discrimination. Le rôle du travail social est de promouvoir le respect des diverses origines et identités et de s'engager dans l'élimination de toutes les formes de discrimination et d'oppression, en s'attaquant à la fois aux conséquences individuelles et aux facteurs structurels de l'exclusion et de l'inégalité. Il est important de noter que le travail social cherche à responsabiliser toutes les personnes et à promouvoir la solidarité entre les groupes sociaux et les communautés. La table ronde examinera les bonnes pratiques et les approches innovantes dans le travail social, la politique sociale et l'engagement de la société civile pour promouvoir la diversité et lutter contre les inégalités croisées. Les panélistes partageront leurs idées et leurs expériences dans différents contextes, du Nord et du Sud globaux, y compris les perspectives du travail social, des organisations internationales et des expériences vécues.

### Panelistes



#### Christiane Kuptsch

Spécialiste senior en politique migratoire, Organisation internationale du travail (OIT)

Christiane Kuptsch travaille comme Spécialiste senior en politique migratoire à l'Organisation internationale du travail (OIT) à Genève. Depuis 2008, elle travaille au service des migrations de main-d'œuvre de l'OIT, où elle est notamment chargée de coordonner les recherches. Elle a auparavant occupé des postes à l'Institut international d'études sociales et à l'Association internationale de la sécurité sociale. Christiane est une politologue, spécialisée dans les relations internationales, avec une formation en droit. Ses publications portent sur des questions telles que la protection des migrant(e)s et l'intégration sur le marché du travail, la gouvernance de la migration du travail, le recrutement des migrant(e)s, la concurrence pour les talents mondiaux, la migration et le développement, et l'internationalisation des marchés du travail. Son dernier ouvrage s'intitule "The Future of Diversity".



#### Iulia Hasdeu

Travailleuse sociale et chercheuse, Haute école de travail social de Genève (HETS-GE)

Iulia Hasdeu est titulaire d'un doctorat en anthropologie de l'Université de Neuchâtel. Elle a été maître de conférences en études de genre à l'Université de Genève et travaille actuellement en tant que chercheuse senior et maître de conférences à la Haute école spécialisée de Suisse occidentale. Ses principaux domaines de recherche sont l'intersectionnalité et le travail social innovant dans l'intégration des migrant(e)s vulnérables et les nouvelles formes de citoyenneté.



#### Sayed Masoumi

Analyste de recherche junior, Institut de recherche des Nations Unies pour le développement social (UNRISD)

Sayed a rejoint l'Institut de recherche des Nations Unies pour le développement social (UNRISD) en tant qu'analyste de recherche junior pour soutenir le programme "Translating Research into Policy and Practice" du bureau de Bonn. Il a fait carrière en tant que directeur national des programmes d'échanges internationaux pour l'AIESEC en Afghanistan, chef du développement organisationnel à VNDO, membre associé à AmCham (Chambre de commerce américaine en Afghanistan) et assistant de recherche à l'Association fédérale allemande pour la durabilité. Ses expériences ont couvert des projets de développement en Afghanistan, en Inde, au Bahreïn, au Vietnam et en Égypte. Sayed est titulaire d'une maîtrise en gestion du développement durable de l'université des sciences appliquées de Rhine Waal. Il parle couramment le persan (dari) et l'anglais.



#### Chali Chama

Assistant de protection senior, Haut Commissariat des Nations Unies pour les réfugiés (HCR), Zambie

Chali Chama est un travailleur social avec plus de 12 ans d'expérience professionnelle dans des organisations locales et internationales. Il a rejoint le Haut Commissariat des Nations Unies pour les réfugiés (HCR), en mai 2022 et occupe jusqu'en mars 2023 le poste d'assistant de protection principal (protection de l'enfance). Il a obtenu un Bachelors en travail social de l'Université de Zambie en 2017 et effectue actuellement un Master de philosophie en droit humains à l'Université de Lusaka avec une thèse intitulée "Une évaluation de la mise en œuvre de la loi sur les réfugiés de 2017 de la Zambie : Une étude de cas du campement de réfugiés de Mantapala". Il a une expérience antérieure dans la fourniture d'un soutien psychosocial aux individus, aux groupes et aux communautés dans des domaines liés au VIH/sida, aux violences sexuelle et sexistes (SGBV) et à d'autres questions liées à la santé et au social. Il a également de l'expérience dans le développement des capacités humaines et institutionnelles par le biais de la formation et de la supervision technique.

### Modérateur



#### Simone Deslarzes

Doctorante, Université de Toulouse Jean Jaurès

Simone Deslarzes prépare son doctorat en sociologie à l'Université de Toulouse Jean Jaurès avec le laboratoire CERTOP. Son étude doctorale répond à une demande formelle de la mairie de Toulouse d'analyser les services publics de l'emploi à travers un prisme intersectionnel et postcolonial. En plus de son activité de recherche, Simone a travaillé pour la Mission Égalité et Diversité de la Ville de Toulouse où elle a acquis une grande expérience dans l'application des politiques sociales à la réalité locale.

Avec le soutien financier de

