

La déqualification professionnelle des femmes migrantes

Crettenand Sarah & Dadzie Carine (HETS-FR)

sarah.crettenand@edu.hefr.ch
carine.dadzie@edu.hefr.ch



Comment avons-nous commencé ?

En Suisse, beaucoup de femmes qualifiées issues des pays extracommunautaires *n'ont pas accès à des postes en lien avec leurs compétences et expériences* (déqualification professionnelle).

Nos objectifs => Identifier les stratégies des TS concernant cette thématique ainsi que leurs difficultés.

Identifier les ressources dont les femmes migrantes disposent.

Comment avons-nous procédé ?

Une revue de littérature sur la base de 5 textes scientifiques pour répondre aux objectifs
Fiches de lectures
Grille d'analyse pour extraire le contenu



QR code des 5 textes

Qu'avons-nous trouvé ?

- 1. Privilégier une insertion professionnelle durable**
 - Conditions *d'intégration* (langue, permis)
 - Conditions *d'employabilité* (reconnaissance des diplômes, études)
- 2. Ressources qui mettent les femmes migrantes au centre de l'intervention**
 - Approches anti-oppressive, interculturelle, par les capacités



Quelle implication pour le travail social ?

- Etudes, formations : enjeu du financement
- Stéréotypes et préjugés jouent un rôle
- Manque de programmes d'intégration pour les personnes qualifiées

Notre travail de bachelor est accessible sur la plateforme SONAR|HES-SO:

<https://sonar.rero.ch/global/documents/327968>